

Suche nach geeigneten Nachfolgern:

Im Auftrag des übergabewilligen Unternehmers sucht K f U den richtigen und somit auch geeigneten Nachfolger.

Nicht jeder, der eine Firma übernehmen möchte, ist auch geeignet für dieses Vorhaben. Unabhängig von der fachlichen Qualifikation hängt der Erfolg einer Übernahme von vielen weiteren Faktoren ab.

Zuerst kommt es darauf an, dass die Chemie zwischen Übergeber und Übernehmer stimmt. Der bisherige Firmeninhaber muss davon überzeugt sein, in dem zukünftigen Chef auch wirklich einen geeigneten Nachfolger gefunden zu haben.

Weiter ist zu überprüfen, ob der Nachfolger tatsächlich in den bestehenden Betrieb passt. Wie kommt er z.B. mit den Mitarbeitern aus? Ändert sich der Führungsstil? Wird die Produktpalette bzw. das bisherige Angebot der Firma beibehalten? Wie reagieren die Geschäftspartner auf den Wechsel?

Fragen über Fragen, die im Vorfeld eines Wechsels an der Spitze der Firma geklärt werden müssen.

Die K f U führt mit dem Übernehmer ebenso intensive Gespräche wie mit dem Übergeber. Es gehört zu den wichtigsten Aufgaben der K f U, den Nachfolger so gut kennen zu lernen, dass die Beurteilung einer erfolgreichen Übernahme möglich ist.

Neben den bereits benannten Kriterien ist die Vermögenssituation des Übernehmers sehr relevant. Wichtig ist, ob der Übernehmer den vorgesehenen Kaufpreis akzeptiert. Ebenso wichtig ist jedoch, ob er überhaupt in der Lage ist, den Preis zu zahlen. Über wie viel Eigenkapital verfügt der Interessent? Wird der Differenzbetrag zum Kaufpreis von einer Bank finanziert?

All diese Dinge werden im Vorfeld von K f U geklärt. So ist gesichert, dass es sich bei dem potenziellen Übernehmer um einen solventen Partner handelt.