

Begleitung und Beratung von Firmen bei Nachfolgeregelungen/Generationswechsel :

Die Nachfolge oder einen Generationswechsel in einer Firma vorzubereiten bzw. durchzuführen ist immer ein sehr schwieriges Unterfangen.

Dabei ist es unerheblich, ob es sich hierbei um eine kleine oder um eine große Firma handelt. Auch ist es von untergeordneter Bedeutung, ob es ein inhabergeführtes Unternehmen ist oder neben dem Inhaber ein angestellter Geschäftsführer tätig ist. Ebenso hängt die Nachfolgeregelung kaum von der Anzahl der Mitarbeiter/innen ab.

Um von vornherein eine professionelle, seriöse Unterstützung und Hilfestellung zu erhalten, kann sich der betroffene Unternehmer direkt an die K f U wenden. Im ersten Gespräch mit dem Unternehmer wird der Status quo ermittelt, in weiteren sehr intensiven Gesprächen erfolgen die Sondierung der Möglichkeiten einer Betriebsübergabe und die Abklärung eines in Frage kommenden Personenkreises.

Wichtig für das weitere Vorgehen sind auch die Beweggründe des Unternehmers für die Übergabe seiner Firma in andere Hände. Diese Fakten und viele weitere Punkte müssen bei der Begleitung des abgebenden Firmeninhabers berücksichtigt werden.

Auch die Art und Weise einer Übergabe und die damit verbundene Weiterführung des Unternehmens, mit oder ohne Hilfestellung und Begleitung durch den bisherigen Inhaber, ist ein wichtiger Punkt.

Bei jeder Nachfolgeregelung und/oder einem Unternehmensverkauf ist die Kaufpreisvorstellung des bisherigen Inhabers ein wesentlicher Faktor. Hier ist zu prüfen, ob der vorgesehene oder gewünschte Kaufpreis realistisch bzw. marktgerecht ist. Weiter ist zu untersuchen, was zu der Kaufpreisfindung geführt hat und welche Berechnungsmethode angewendet wurde.

In allen Fällen ist es wichtig und ratsam, sich in der Phase einer Nachfolgeregelung oder eines Verkaufs professionell beraten und begleiten zu lassen.